

Právní úprava akreditace je změněna, a naplní tak mnohá očekávání



Český akreditační systém dostal předčasné dárek k Mezinárodnímu dni akreditace, který se celosvětově slaví vždy 9. června. Přesně 10. května totiž vstoupil v účinnost nový zákon, na který se celá akreditační komunita těšila, a který by měl naplnit mnohá očekávání, zejména akreditovaných subjektů posuzování shody (subjekty).

Dne 25. dubna 2013 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn zákon č. 100/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon přinesl, kromě jiného, i změnu právní úpravy akreditace.

Ustanovení, která se týkají akreditace subjektů posuzování shody ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 765/2008 (nařízení ES), jak už bylo řečeno, nabývají účinnosti dnem 10. května. Výjimkou je nové ustanovení § 17 (Veřejnoprávní smlouva o akreditaci), které nabývá účinnosti od 1. ledna 2014. Prohibující řízení ve věci akreditace se dokončují podle dosavadní právní úpravy. Všechna řízení zahájena po 10. květnu 2013 jsou již vedena podle změných pravidel v souladu s novelizovanou právní úpravou.

Novelizace právní úpravy přináší určitou změnu v přístupu k akreditaci v souladu s dikcí nařízení ES a navazujících harmonizovaných norem. To se projevuje již v názvu § 16 zákona, který nově zní „Udělení akreditace“. Řízení není jako dosud jen o vydání osvědčení o akreditaci, ale o udělení akreditace, resp. následně o měnění jejího rozsahu. Udělením akreditace se deklaruje jednak odborná způsobilost subjektu v dané oblasti, nově se na ně váže i oprávnění vystupovat jako akreditovaný subjekt posuzování shody v rozsahu udělené akreditace. Osvědčení o akreditaci se považuje za veřejnou listinu, tedy za doklad o udělení akreditace a jejím rozsahu. Nově lze vydávat i cizojazyčná osvědčení (v angličtině), což požadovala většina akreditovaných subjektů.

V rámci dozorové činnosti může akreditační orgán při neplnění akreditačních požadavků nejen pozastavit akreditaci nebo ji zrušit, ale nově

i omezit rozsah udělené akreditace. Pak vydá nové osvědčení (s užším rozsahem akreditace), které nahradí dříve vydané osvědčení. V rámci ochrany třetích osob je novelou zavedena povinnost zveřejňovat rovněž oznámení o pozastavení akreditace, omezení rozsahu akreditace nebo o zrušení akreditace.

Nové ustanovení odst. § 16 odst. 7 podstatným způsobem rozšiřuje dispoziční oprávnění subjektu posuzování shody. Na základě žádosti subjektu může akreditační orgán rozšířit nebo omezit rozsah udělené akreditace, sloučit platná osvědčení o akreditaci, vydaná pro též subjekt, pozastavit akreditaci, zrušit ji, popř. zrušit rozhodnutí o pozastavení akreditace. K žádosti subjektu bude také akreditační orgán na základě opakovaného posouzení rozhodovat o prodloužení platnosti udělené akreditace. Pokud je výstupem z těchto následných řízení vydání nového osvědčení o akreditaci, toto osvědčení nahradí osvědčení dříve vydaná. Subjekt tak bude mít pro danou oblast vždy jedno osvědčení o akreditaci. Na požádání subjektu lze vydat nové osvěd-

čení o akreditaci i tehdy, dojde-li u něj např. ke změně názvu, sídla či právní formy.

Český institut pro akreditaci, o. p. s., (ČIA) připravil a na svém webu zveřejnil informace a dokumenty, které potřebují subjekty v řízeních ve věci akreditace, zejména Metodický pokyn MPA 00-01-13 Základní pravidla akreditačního procesu a vzor žádosti.

Zákon nově umožňuje akreditačnímu orgánu, aby namísto správního řízení o udělení akreditace uzavřel se subjektem veřejnoprávní smlouvu o akreditaci. Zejména z hlediska administrativy půjde o pružnější alternativu udělení akreditace, pokud o ni subjekt projeví zájem. Udělení akreditace oběma způsoby však musí být zcela srovnatelné a musí generovat stejné výstupy, zejména osvědčení o akreditaci. Pro udělení akreditace s využitím veřejnoprávní smlouvy bude vypracován samostatný metodický pokyn, s nímž budou subjekty i širší veřejnost seznámeny s dostatečným předstihem.

JUDr. Soběslav Hlínka,
Český institut pro akreditaci, o. p. s.

Brněnský manažerský klub v dubnu hostil profesora Milana Zeleného

Otázky na téma, kudy se vlastně bude ubírat světová ekonomika, vyvstávají v hlavě nejednoho ekonomů, nejednoho majitele firmy, ptají se studenti, důchodci i politici. Odpovědi se hledají svízelně, názory se různí. Ten, který prezentoval na dubnovém Brněnském manažerském klubu prof. Milan Zelený, jeden z nejcitovanějších světových ekonomů, vyvěrá mimo jiné z podrobného studia odkazů Tomáše a Jana Bati pro udržitelný život. Příspěvek Milana Zeleného o transformaci světového hospodářství se setkal s vysokým ohlasem všech přítomných – manažerek a manažerů, podnikatelek a podnikatelů, vybraných vysokoškoláků a dalších hos-

tů, významných osobností. Milan Zelený hovořil o tom, že světové hospodářství čeká nová transformace, od globalizace k relokalizaci obdobně tak, jak to dělali Baťové: Myslí globálně, jedne lokálně. Zdůraznil, že transformaci je potřeba pochopit, přizpůsobit se jí a plně využít nových příležitostí, což v Evropské unii nedělá nikdo. Základní hodnotou do budoucna bude dlouhodobá udržitelnost. A to na základě znalostí, které podporí tvořivost a pozitivní jednání. Je špatné, že v Evropě chybí podnikatelské univerzity, které by učily skutečnému podnikání.

S diskuzí na téma budoucnosti harmonovalo i jednání české pobočky World Business Council for Sustainable Development – Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj. V jejím rámci byla 24. dubna v Brně založena Pracovní skupina Czech BCSD Udržitelné vzdělávání jako první z uvažovaných 11 skupin.

Členové za Moravu a Slezsko jsou: prof. Ing. Jana Stávková, CSc., děkanka Provozně ekonomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně, prof. Ing.



Ing. Ivo Gajdoš, výkonný ředitel CBCSD, Ing. Peter J. Kalaš, viceprezident CBCSD, prof. Milan Zelený, světový ekonom

Karel Rais, CSc., MBA, rektor VUT v Brně, doc. PhDr. Josef Dohnal, CSc., ředitel FONTES H s.r.o., prof. Ing. Růžena Petříková, CSc., profesorka katedry řízení jakosti VŠB-TU Ostrava, a profesorka Univerzity T. Bati ve Zlíně, prof. Ing. Milan Zelený. M. S., Ph.D., profesor na Fordham Univerzity v New Yorku v USA.

K pohodě setkání přispělo i příjemné prostředí

exkluzivní restaurace MAXIM s výtečnou kuchyní a společnost Carmen Flora, která připravila květinovou výzdobu i kytky pro přednášející.

Prosperita s přílohami Prosperita Madam Business a Prosperita Fresh Time se účastnila v roli mediálního partnera.

Eva Brixí
foto Kamil Varcoller



MVDr. Dana Odehnalová, MBA, ředitelka firmy ResVina a šéfkla Brněnského manažerského klubu, a Ing. Peter J. Kalaš, viceprezident CBCSD

I první čtvrtletí letošního roku přálo hypotékám, banky je poskytly za 27,8 miliard

Aktuálně zveřejněné výsledky Ministerstva pro místní rozvoj (MMR) ukazují, že během prvního čtvrtletí 2013 poskytly banky občanům na 16 759 hypoték v celkovém objemu 27,85 mld. korun. Hypoteční banka, specialista na poskytování hypotečních úvěrů, si i v prvním čtvrtletí letošního roku udržela pozici největšího hráče na trhu v České re-

publice, když dosáhla tržního podílu 28,8 % a v období ledna až března 2013 poskytla 4564 hypotečních úvěrů v celkovém objemu 8 miliard korun. Celkový objem poskytnutých hypotečních úvěrů v prvním čtvrtletí letošního roku je srovnatelný s prvním čtvrtletím 2012.

„Závěr roku 2012 nám naznačoval velký

zájem klientů o financování vlastního bydlení prostřednictvím hypotečních úvěrů, který byl během prvního čtvrtletí podpořen řadou akčních nabídek bankovních domů. Nás samozřejmě velmi těší, že i v prvním čtvrtletí letošního roku jsme pro klienty partnerem, kterého při řešení financování bydlení volí nejčastěji,“ uvedl Jan Sadil, předs-

eda představenstva a generální ředitel Hypoteční banky.

Nejvíce hypotečních úvěrů (5015) bylo již tradičně poskytnuto ve Středočeském regionu, a to v celkovém objemu 10,3 mld. Hypoteční banka byla v 1. čtvrtletí 2013 jedničkou v poskytování hypotečních úvěrů v 10 ze 13 sledovaných regionů České republiky. (tz)

KVALITOU K JASNÉ PŘEVAZE

Česká společnost pro jakost získala prestižní mezinárodní ocenění od EFQM

Česká společnost pro jakost úspěšně podstoupila validaci ze strany EFQM a získala prestižní mezinárodní ocenění EFQM Committed to Excellence. V současné době je jedinou organizací v ČR, která drží toto ocenění.

ČSJ systematicky usiluje o uspokojování potřeb svých členů, zákazníků a všech důležitých zainteresovaných stran. Z tohoto důvodu ČSJ provedla v červnu 2012 sebehodnocení dle Modelu excelence EFQM. Vý-



sledkem sebehodnocení byl soubor identifikovaných silných stránek a oblastí pro zlepšení, které vedly k realizaci tří projektů zlepšování.

Zástupce EFQM v dubnu 2013 nezávisle ověřil proces sebehodnocení ČSJ a především úroveň implementace projektů zlepšování. Výsledkem tohoto náročného ověření (validace) bylo rozhodnutí o udělení ocenění Committed to Excellence. Je třeba zdůraznit, že

v Evropě jsou řádově stovky organizací s tímto oceněním, v České republice je ČSJ v současné době jedinou organizací, která ocenění získala.

Tímto však ČSJ práce s Modelem excelence EFQM nekončí; sebehodnocení a projekty zlepšování budou probíhat pravidelně každoročně s cílem dosažení excelentní úrovně řízení a výsledků ČSJ. (tz)

Udržitelnost – patrně jediná cesta

„Při budování podniku nás hnala touha tvořit, poskytovat stále většímu množství lidí účast na výhodách, které náš závod jak dělnictvu, tak spotřebiteli, umožňoval. Jen tím zůstanete nepřemožitelní. Jakmile budete myslet jen na sebe, jakmile přestanete sloužit svým závodem všeobecnému dobru, stanete se zbytečnými a padnete neodvratně.“

Prof. Milan Zelený, Cesty k úspěchu, str. 24, vydalo v roce 2005 Nakladatelství ČINTÁMANI

Cítát je z knihy, která mi několik let „leží“ na nočním stolku. Čas od času v ní zalistuji, přečtu si pár pravd, jimž věřím, a s otázkou, proč se osvědčenými myšlenkami podnikatelských velikanů, Jana Bati a Tomáše Bati, neřídíme, upadám do divokých snů.



Milan Zelený a Dana Odehnalová dolad'ují poslední detaily významného večera

Na tuto publikaci, kterou jsem dostala v roce 2005 při jejím křtu v Praze podepsanou Tomášem Baťou, jsem si vzpomněla, když jsem jela 24. dubna do Brna na setkání chytrých lidí, jež se uskutečnilo na půdě Brněnského manažerského klubu.

Vystupoval tam totiž autor uvedené publikace, prof. Milan Zelený, ikona světové ekonomiky. Přijal pozvání MVDr. Dany Odehnalové, MBA, která loni klub založila a postupně jeho členské základně nabízí diskuzi s významnými osobnostmi businessu. Sama je ředitelkou firmy ResVinia.

Milan Zelený hovořil o tom, že světové hospodářství čeká nová transformace, od globalizace k relokalizaci obdobně tak, jak to dělali Baťové: Myslí globálně, jedne lokálně. Zdůraznil, že transformací je potřeba pochopit, přizpůsobit se jí a plně využít nových pří-



Udržitelnost – velké téma, které spojuje známé osobnosti Milana Zeleného, Karla Raise, Danu Odehnalovou a Růženu Petříkovou



Milan Zelený, ikona odpoledního slavnostního ustavení pracovní skupiny CBCSD Udržitelné vzdělávání i večera plného diskuzí nad vývojem světové i české ekonomiky



Ivo Gajdoš a Peter J. Kalaš jsou ti, kteří stáli u zrodu nové iniciativy České manažerské asociace – založení české pobočky Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj; v dubnu se v Brně na půdě Brněnského manažerského klubu podepsala dohoda o zřízení pracovní skupiny CBCSD Udržitelné vzdělávání v rámci české pobočky



Dana Odehnalová seznamuje hosty s tím, jak vznikl Brněnský manažerský klub a jaké je jeho poslání



Milan Zelený ve spolupráci se studentkou Kateřinou Odehnalovou, která nechyběla na žádném jednání Klubu, těsně před zahájením přednášky o vývoji světa

ležitostí, což v Evropské unii nedělá nikdo. Základní hodnotou do budoucna by měla být dlouhodobá udržitelnost. A to na základě znalostí, které podpoří tvořivost a pozitivní jednání. Milan Zelený uvedl, že jej mnozí považují za pesimistu, ale to nic nemění na jeho pohledu na vývoj světové ekonomiky. Ten straní názoru, že pesimismus ani optimismus do ekonomiky nepatří, naopak zdravý selkový rozum ano.

Vysvětlil, jak nahlíží na budoucnost globálního hospodářství, v čem spatřuje největší otazník.

Světová ekonomika prochází etapou, kterou jsme v minulosti nezažili, o to více se například i podnikání musí pružně přizpůsobovat dynamicky se měnícím podmínkám svou vlastní vynalézavostí, a to zatím příliš firmy nedokáží. Za podstatné považuje Milan Zelený schopnost vytvářet, jinými slovy být schopen se měnit, přijímat originální řešení, dívat se na děje a věci jinak než podle dogmat, která jsme se kdysi naučili. Ne zbytečně a stále opakovat to-



Představitelka významných genderových aktivit Olga Girstlová v rozhovoru s Davidem Odehnalem, jedním z organizátorů setkání členů a hostů Brněnského manažerského klubu

též přesto, že víme, že „tak to nefunguje“.

Největší potíž je v tom, že jsme obecně velmi tvrhovlaví a světovému vývoji nutíme staré principy, na kterých však stavět nelze. Odmítáme se na běh událostí dívat s nadhledem a bořit mýty, odmítáme se učit a těžit z nových znalostí, odmítáme zavádět neobvyklé přístupy, řešení, protože je to pohodlnější. Málo uplatňujeme pohled v souvislostech a neradíme se díváme do budoucnosti. Systémy vyspělých ekonomik zkouší oklamat neodvratitelný běh ve vývoji lidstva různými ekonomickými záplatami, něčím, co je vyzkoušené, ale odmítají pravdu, tedy to, že staré na novém funkční nebude.



Růžena Petříková jako vždy se zaujetím o našem školství i o tom, co mu chybí, v diskuzi s Danou Odehnalovou

Důraz klade Milan Zelený na sebeudržitelnost, přemýšlení a konání v dimenzích budoucnosti, odhadu jejího vývoje. Stejně tak upozorňuje, že je potřebné „nakládat“ se čtveřicí kapitálů (přírodní, výrobní, lidský a společenský). Je nutné brát v úvahu všechny čtyři a navzájem s nimi pracovat, úspěch není jen o vydělávání peněz. Je také nutné vědět, že zánik, rozpad je součástí života, a že tedy je nesmyslné lpět na tom, co přestává fungovat. Je na místě počítat s tím, že podniky a instituce musí umírat.

Krise se dnes týká nejvíce vyvinutých zemí – Japonska, USA, západní Evropy. Krize je nemoc vyvinutých regionů, a to něco signalizuje, je to nápoveda změny. Stoupá produktivita práce a vzniká zatím neřešitelné dilema – co s rostoucí nezaměstnaností, neboť státy nemají prostředky na jejich podporu lidí bez práce, která se rektuje z vybraných daní. Otázkou je, co udělat, co napomůže, aby lidé našli práci. Nastává situace, kterou lidstvo zatím nezažilo.

S diskuzí na téma budoucnosti harmonovalo i jednání české pobočky World Business Council for Sustainable Development – Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj. V jejím rámci byla 24. dubna v Brně založena pracovní skupina CBCSD Udržitelné vzdělávání jako první z uvažovaných 11 skupin, a to pod taktovkou výkonného ředitele CBCSD Ing. Ivo Gajdoše a viceprezidenta CBCSD Ing. Petera J. Kalaše.

Do činnosti pracovní skupiny se zapojili prof. Milan Zelený, který přednáší na několika světových univerzitách a také na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, prof. Růžena Petříková, ředitelka DTO CZ v Ostravě, prof. Karel Rais, rektor Vysokého učení technického v Brně, a řada dalších kapacit.

**Eva Brixi
foto Kamil Varcoller**



A jedna vzpomínková fotka na památku...