

Growing Green City indicatoren voor Almere

Peter Bosch, Vera Rovers en Wouter Schrier

Hoe zorg je dat duurzaamheidsdoelen door iedereen in de gemeentelijke organisatie worden opgepakt? De afdeling Beheer Openbare Ruimte van het Advies en Ingenieursbureau in Almere ontwikkelde een systeem van afdelings- en projectindicatoren om duurzaamheid in alle aspecten van het werk mee te nemen.

Growing green in Almere

De gemeente Almere staat bekend om haar vooruitstrevende duurzaamheidsbeleid: ze heeft onder meer ambities uitgesproken als “stad zonder afval” en “energieneutraal vanaf 2022”. Het Advies en Ingenieurs Bureau (AIB) van de gemeente Almere wil daar uiteraard een bijdrage aan leveren. Deze afdeling, die zorg draagt voor het beheer van de openbare ruimte (groen, water, straten, wegen en pleinen), kan een verschil maken door bijvoorbeeld zuiniger straatverlichting, hergebruik van groenafval of minder materiaal gebruik. Om te zorgen dat hier door de hele afdeling op wordt ingezet, heeft Almere samen met TNO indicatoren ontwikkeld.

Hierbij is een model gebruikt waarbij de gemeentelijke visie wordt vertaald in afdelingsdoelen en afdelingsindicatoren, die vervolgens worden doorvertaald naar indicatoren voor projecten en uiteindelijk naar aanbestedingscriteria. Op deze manier ontstaat een directe lijn van visie naar uitvoering in de praktijk. De indicatoren maken het vervolgens mogelijk om de voortgang naar verduurzaming te monitoren en beleid te kunnen bijsturen als dat nodig blijkt te zijn.

Indicatoren ontwikkeling

Als uitgangspunt zijn de duurzaamheidsdoelen van de gemeente genomen die vanwege de Floriade in 2022 in een raamwerk zijn geplaatst met Engelse termen zoals Energizing, Feeding en Healthying. In een eerste bijeenkomst met vertegenwoordigers van de afdeling Beheer is dit raamwerk ingevuld met specifieke doelen voor de afdeling.. Niet alleen doelen over milieu, maar over alle aspecten van duurzaamheid. Doelen zoals het versterken van de lokale economie, of het bijdragen aan een gezonde levensstijl horen erbij. Omdat het proces ook belangrijk is, is er een thema “Organisatie” toegevoegd met doelen met betrekking tot communicatie en bewonersbetrokkenheid.

Indicatoren voor de afdeling

In een volgende bijeenkomst, met een selectie van projectleiders, toezichthouders en ook enkele aannemers (want zij moeten uiteindelijk vaak de gegevens leveren) is een selectie gemaakt uit een door TNO aangedragen “long list” van mogelijke indicatoren die geschikt zouden kunnen zijn om de voortgang van de afdeling Beheer te meten. Dit resulteerde in een lijst van 19 bruikbare indicatoren, verdeeld over 5 thema’s. Behalve indicatoren voor energie- en materialen gebruik, zijn er indicatoren geselecteerd met betrekking tot, bijvoorbeeld, lokale werkgelegenheid, groenbedekking, lokale voedselproductie en burgerparticipatie.

Projectindicatoren

De volgende stap was het bepalen, met projectleiders en toezichthouders, van haalbare indicatoren om de bijdrage van de afdelingsprojecten aan de duurzaamheidsdoelen te monitoren. De projectindicatoren zijn geformuleerd als, bijvoorbeeld, de bijdrage van een project aan de reductie



[Bijscript:] Uitkomst indicatoren kaartspel voor de vervanging van een steiger.



[Bijscript:] PV panelen op de stoplichten op de Cinemadreef in Almere