

ZÁPIS Z MIMOŘÁDNÉ VALNÉ HROMADY CBCSD

Místo: zasedací místnost Lída Baarova v Konferenčním centru Komerční banky, Václavské nám. 42 – **vchod z ulice Štěpánská**

Datum: **29. března 2022**

Čas: **13:00 – 14:30**

Program mimořádné valné hromady členů CBCSD:

- 1. Přivítání účastníků, úvodní slovo** – Jan Žůrek, prezident CBCSD
- 2. Prezentace hlavních aktivit CBCSD a plán na rok 2022** – Ivo Gajdoš, výkonný ředitel
- 3. Informace o aktuálních projektech**
 - a) finální verze VIZE 2050 – Petr J. Kalaš
 - b) finální verze Manifestu RETHINK – Petr Dovolil
 - c) trailer k TV seriálu Česko řeší klima – Dan Tichý
- 4. Volba nového Prezidia** dle přijatých Stanov ze dne 15. 12. 2021
- 5. Přestávka**
(volba prezidenta)
- 6. Slovo prezidenta**
- 7. Informace o rekonstrukci pracovních skupin** – garance členů nového Prezidia – Petr J. Kalaš
- 8. Diskuse a závěr**

Zápis z mimořádné valné hromady CBCSD

Účast: dle příložené prezenční listiny (I. Gajdoš obdržel plnou moc od A. Máchové – EY); z celkového počtu 23 hlasů bylo přítomno 17, což je 74%.

Jako hosté: Januba, Tichý

Pověřená osoba vedením jednání: Ivo Gajdoš

Program:

1. Úvodní slovo prezidenta

Aktuální situace, které ovlivňují energetiku a zároveň celou ekonomiku – Covid a válka na Ukrajině. Doba, která přispěla k příležitostem spolupráce napříč sektory státní sféry, ziskového i neziskového sektoru.

Poděkování: I. Gajdošovi za udržování CBCSD v chodu, Z. Krejčířkové za iniciativní diskuse ke změnám Stanov a restrukturalizaci CBCSD po 10 letech.

2. Shrnutí 10 let od založení CBCSD - viz prezentace I. Gajdoše a plán hlavních aktivit na rok 2022 – viz prezentace P. Kalaše.

3. Aktuální projekty:

a) Vize 2050 – P. Kalaš - tým 15 odborníků, 9 hlavních pilířů prošlo připomínkovým řízením, následná prezentace na Výboru pro socio-ekonomický rozvoj Rady vlády pro udržitelný rozvoj 9.2.2022 (prezentoval Petr Dovolil).

Cíl: - získat podporu Svazu průmyslu a dopravy ČR

- pro každý pilíř vypracovat konkrétní řešení a opatření do r. 2030

b) Rethink – P. Dovolil - poděkování P. Kalašovi za vedení a spojení lidí.

Cíl: - navázání spolupráce s podpůrnými skupinami, které hledají řešení krize

- dekarbonizace firem

- zapojení a aktivní podpora veřejného sektoru

- debata mezi ministerstvy

Harmonogram: 20.4. od 15 hod. setkání s firmami v zasedací místnosti KB

Konec května – setkání na Britské ambasádě – prezentace RETHINK a podpis Manifestu.

Návrh H. Kovářové a Z. Krejčířkové: úprava termínu na polovinu roku 2022 v návaznosti na aktuální situaci. Podnět pro vznik nových opatření napříč sektory.

Úkol: zaslat členům CBCSD v kopii text manifestu RETHINK + seznam oslovených firem se zpětnou vazbou. Oslovení bank a pojišťoven.

c) Trailer ke 3. sérii TV seriálu s názvem Česko a Evropa řeší klima – dokončení 3. série na podzim 2022 – prezentoval Dan Tichý, tvůrce a režisér seriálu.

- P. Kalaš – poděkoval za výbornou dosavadní spolupráci a navrhnul, že 3. série je dobrou příležitostí dostat téma do evropského podvědomí v rámci předsednictví ČR v EU.

4. Volba nových členů prezidia:

I. Gajdoš představil jednotlivé kandidáty do Prezidia, včetně jejich profilů: **Karolína Brücknerová, Petr Dovolil, Petr J. Kalaš, Hana Kovářová, Zuzana Krejčířiková.**

Při volbě Petra Kalaše vyvstal problém, že dle Stanov nemůže být do Prezidia zvolen. Navrhnuté řešení – ředitel společnosti ENVIROS s.r.o., Jaroslav Vích, jmenoval jako zástupce ENVIROS – Petra J. Kalaše.

Navrhnuté řešení bylo členy Valné hromady přijato.

Následně byli jednotliví kandidáti do Prezidia Valnou hromadou schváleni.

5. Přestávka a volba nového prezidenta

Prezidium odhlasovalo jmenování Petra J. Kalaše prezidentem.

6. Slovo nového prezidenta P. Kalaše

- poděkování prezidiu za schválení
- poděkování Z. Krejčířikové a P. Dovolilovi za pokračování práce v Prezidiu
- poděkování J. Žůrkovi za obsahovou náplň a reprezentaci CBCSD, zejména v Řídícím výboru Rady vláda pro udržitelný rozvoj a I. Gajdošovi za finanční stabilitu organizace.

Cíle:

- Důraz na udržitelnost a získávání nových členů
- Revitalizace CBCSD po 10 úspěšných letech
- Naplnění původní vize, se kterou byla CBCSD založena
- 3 hlavní priority –
 1. změna struktur a náplně pracovních skupin
 2. rozšíření členské základny
 3. získání dalších financí na rozvoj organizace

7. Pracovní skupiny

Úkoly: I. Gajdoš – doplnění a aktualizace tabulek – bez předsedů skupin + zaslání Z. Krejčířikové

Návrh H. Kovářové – pravidelnost setkávání, koordinace pracovních skupin přes prezidium

Návrh P. Kalaše – každý člen Prezidia získá min. 2 nové členy

- termín na další schůzku Prezidia v nejbližším termínu
- vizi 2050 prezentovat v pracovních skupinách s možností navázání spolupráce